

Entrevista **Alejandro Fernández** • Graduado social

«Todavía hay cierto recelo en la contratación a tiempo indefinido»

El inicio de la temporada turística provoca un aumento considerable de consultas a los graduados sociales, muchas de las cuales tienen un origen similar

SEBASTIANA CARBONELL

Alejandro Fernández Monge (Palma, 1987), graduado social, reconoce que al inicio de la temporada turística muchas empresas expresan sus dudas a la hora de contratar personal y explica que, parte de su trabajo, es asesorarles.

¿Cuáles son los principales problemas con las que se encuentran las empresas al inicio de la temporada?

—Estamos en el comienzo de un nuevo año de récords en el sector turístico en Baleares, las empresas se encuentran con una fuerte necesidad de mano de obra cualificada unida a una fuerte demanda de sus servicios, esta situación produce una excesiva rotación de personal que no favorece a las empresas. Este año la consulta más repetida ha sido la situación de las bonificaciones en la contratación de fijos discontinuos en los meses de febrero, marzo y noviembre; venimos de un año 2017 en el que ya vivimos una entrada en vigor de estas medidas con carácter retroactivo y este año vamos por el mismo camino.

¿Están teniendo muchas consultas sobre contratos temporales?

—Las empresas están más concienciadas con el riesgo de la contratación temporal realizada en fraude de ley, no hemos notado un incremento excepcional este año.

¿Qué tipos de contratos se están cerrando más: prácticos, temporal, obra y servicio?

—Los contratos en prácticas o los contratos para la formación y aprendizaje son muy útiles en el sector de la hostelería dando opción a las em-

presas a formar a sus futuros trabajadores compaginando formación y trabajo. Los temporales son mucho más utilizados que los anteriores.

¿Cuáles son las principales condiciones que tienen que tener en cuenta las empresas a la hora de contratar?

—Es de vital importancia vigilar el respeto de las normas laborales,

de aplicación así lo establezca, cumplir todas las medidas en prevención de riesgos laborales, respetar los descansos legales, así como, en su caso, registrar las horas extraordinarias realizadas, entre otras.

¿Qué deben tener en cuenta los trabajadores a la hora de firmar un contrato?

—Básicamente deben comprobar que las condiciones pactadas con las empresas sean las mismas que las que se reflejan en el contrato de trabajo, duración, categoría, modalidad contractual, jornada, salario.

¿Qué papel juegan los graduados sociales?

—Nuestro colectivo debe ser un compañero de viaje de las empresas y los trabajadores, las relaciones laborales son la base de una prestación de servicios, por lo que los graduados sociales debemos dar las pautas previas a la contratación, posteriormente debemos asesorar en el íterin de la relación trabajador y empresa, así como en el momento de su finalización. Es importante optimizar los recursos humanos, ya sea asesorando en el día a

día de la empresa como pudiendo dar acceso a las mismas a los beneficios en la contratación que existen en la actualidad.

¿Tienen constancia de que haya fraudes reiterados al inicio de la temporada turística?

—Como comentaba al principio, las empresas actualmente se encuentran fuertemente concienciadas de la correcta utilización de los contratos temporales, no obstante, hay cierto recelo a la contratación inicial con carácter indefinido y se utilizan, de forma errónea, los contratos temporales como un periodo de prueba.



Alejandro Fernández es graduado social. Foto: V.R.



«Las empresas están más concienciadas y evitan la contratación en fraude de ley»

nunca podremos eludir una inspección de trabajo, lo que sí podremos fortalecer es el buen resultado de ellas, para ello es muy importante respetar los porcentajes de plantilla fija en las empresas en aquellos casos en los que el convenio colectivo

Breves

PROPOSICIÓN

El PP presenta una PNL para mantener vivo el recuerdo de víctimas de ETA

El Grupo Parlamentario Popular presentó ayer una proposición de ley (PNL) en el Parlament para que todas las fuerzas políticas «asuman el compromiso de mantener vivo el recuerdo de las víctimas del terrorismo» y ha recordado que «casi 300 asesinatos aún no han sido juzgados», por lo que exigen que los delitos de ETA se sigan juzgando. • R.L.

POLÍTICA

Actúa Baleares asegura que el PP de Biel Company es «un partido catalanista más»

Actúa considera que «los ataques del Partido Popular contra la Delegación del Gobierno y su posición favorable a la discriminación lingüística demuestra que es un partido catalanista más». La formación respalda así las demandas interpuestas por la Abogacía del Estado contra las subvenciones para las empresas que utilicen exclusivamente el catalán. • R.L.

JORNADAS

Palma acogerá el XV Congreso de la Sociedad Española del Dolor

La Sociedad Española del Dolor (SED) celebrará su XV Congreso en Palma, desde el jueves 24 hasta el sábado 26, que reunirá a 1.000 profesionales de distintas especialidades. Según ha informado la SED, los objetivos del Congreso son «debatir y analizar el abordaje actual y futuro del dolor desde todas las perspectivas». • R.L.

HIPER FRESC

OFERTAS VÁLIDAS HASTA DÍA 19 DE MAYO

salvo error tipográfico o fin de existencias

Pechugas de pollo

3,98€/Kg.

Alitas de pollo

2,59€/Kg.

Traseros de pollo

1,69€/Kg.

Sandía rayada

0,98€/Kg.

Caracoles congelados

5,98€/Kg.

Queso cabra curado

8,98€/Kg.

Cerveza Cruzcampo

0,39€/lata

HIPER FRESC 1

Reina María Cristina 54.

Plaza Alexander Fleming. Tel.: 678 814 191

HIPER FRESC 2

Reina Violante 16. Esq Nuño Sanz 31.

(junto colegio Santa Mónica) Tel.: 871 965 240



PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER
PressReader.com +1 604 278 4604
COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW