



Pla de lluita contra la precarietat en el treball Illes Balears 2019

#QualitatOcupació



G CONSELLERIA
O MODELECONÒMIC,
I TURISME I TREBALL
B /



#PlaDeLluita

CONTEXT LABORAL

- L'evolució de les dades d'ocupació dels darrers trimestres és positiva, fins al punt que al juny hi ha registrats més d'un 15% d'ocupats més que abans de la crisi econòmica. Per tant, les Illes Balears són una de les poques comunitats on la reactivació laboral és un fet.
- També s'avança en termes de qualitat: al llarg de la passada legislatura s'ha anat reduint la taxa de parcialitat en 3,6 punts percentuals, mentre que en el conjunt espanyol roman estable en l'entorn del 24,1%. D'aquesta manera, en aquests moments la taxa de parcialitat balear ja és més de 8 punts inferior a l'estatal.

Taxa de parcialitat juny (% afiliats t. Parcial s/ total afiliats règim general)					
	2015	2016	2017	2018	2019
Taxa parcialitat IB	19,5	18,4	17,5	16,4	15,9
Taxa parcialitat ESP.	25,0	25,0	25,0	24,6	24,1

La contractació a temps parcial sol ser indesitjada: segons l'EPA, 2 de cada 3 treballadors/es manifesten que fan menys hores de les que ells desitjarien

CONTEXT LABORAL (II)

- Les Illes Balears són l'única Comunitat que ja té més llocs de feina indefinits que abans de la crisi, en un 15% més que en el 2008. A més, el passat mes d'abril, per primera vegada des de la sortida de la crisi, tots els nous llocs de feina creats a Balears han estat indefinits, ja que ha caigut l'ocupació temporal, -3,6%.

Taxa de temporalitat (mes de maig)			
Any	2015	2018	2019
Illes Balears	36,9	36,4	34,9
Espanya	32,4	33,5	32,8

Font TGSS

Malgrat el avenços, la taxa de temporalitat continua essent massa elevada, gairebé dos punts per sobre de la mitjana nacional.

D'altra banda, hi continua havent una elevada rotació laboral que provoca un nombre innecessàriament elevat de contractes temporals.



ACTIVITAT INSPECTORA 2015-2018

- La Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball va posar en marxa, els mesos d'estiu de 2015, 2016, 2017 i 2018 un Pla de Lluita contra la Precarietat, amb uns resultats que van posar en evidència la necessitat de la seva execució:
 - o En 4 anys, més de 24.000 treballadors/es varen millorar les seves condicions laborals, gràcies als efectes directes i dissuasius del pla de lluita.
 - o El 2018 es varen convertir 4.021 contractes temporals en indefinits, un 102,3% més que a 2015; 1 de cada 3 contractes temporals revisats es varen transformar en indefinits.

- Els resultats anuals d'inspecció de Treball ordinària el 2015, 2016, 2017 i 2018 mostren l'efecte del pla extraordinari de l'estiu.

Activitat ordinària	TRANSFORMACIÓ					Activitat ordinària	AMPLIACIÓ JORNADA			
	2014	2015	2016	2017	2018		2015	2016	2017	2018
Pla de Lluita	-	1.987	3.381	4.021	3.704	Pla de Lluita	457	453	294	395



CONTRA LA
PRECARIETA

UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT

COM ÉS PLA DE LLUITA CONTRA LA PRECARIETAT EN EL TREBALL?

- S'ESTABLEIX UN PLA DE LLUITA CONTRA LA PRECARIETAT EN EL TREBALL, a través de la Inspecció de Treball i la Seguretat Social, amb un reforç extraordinari de 32 inspectors i subinspectors d'altres Comunitats, multisectorial i territorialitzat per Illes, que realitzaran 1.300 actuacions programades durant els mesos de juliol i agost, en plena temporada alta.
- Com a reforç del pla extraordinari, i a petició de la CAIB, la plantilla ordinària d'Inspecció de Treball farà un seguiment de la temporalitat, parcialitat, i com a novetat, el control del registre de la jornada laboral, amb 1.715 actuacions, demanant que es concentrin en els mesos de temporada alta.



CAIB



NOVETATS DEL PLA DE LLUITA CONTRA LA PRECARIETAT 2019: EL CONTROL DE LES JORNADES LABORALS

- Per cinquè any consecutiu, el Govern de les Illes Balears i la Inspecció de Treball planifiquen un dispositiu especial que incideix en la qualitat de l'ocupació.
- El passat mes de març, el Govern de l'Estat va aprovar el RDL de Mesures Urgents de protecció social i de Lluita contra la precarietat laboral en la jornada de treball.
- Amb l'aprovació d'aquest Decret Llei, els responsables de garantir el registre diari de la jornada són les empreses.
- L'objectiu d'aquesta norma és evitar jornades de treball sense descansos i sense control sobre les hores extraordinàries.

Per primera vegada, el Pla de Lluita contra la precarietat incorpora, en totes les ordres de servei que efectuin els inspectors, el control del registre horari a totes les empreses que es visitin aquest estiu

OBJECTIU: UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT

PROTEGIR ELS TREBALLADORS/ES I TREBALLAR PERQUÈ LA QUALITAT A L'OCUPACIÓ ESDEVINGUI UN ELEMENT DISTINTIU DE LES ILLES BALEARS, REFORÇANT EL MODEL ECONÒMIC I GARANTINT UNA REDISTRIBUCIÓ MÉS EQUITATIVA DE LA RIQUESA

Per això, és clau combatre la precarietat en diferents àmbits:

- Transformar en indefinits aquells contractes temporals que no tenen una causa **real**.
- Convertir els falsos “**temps parcials**” en contractes a temps complet.
- Assegurar unes cotitzacions reals, segons el temps treballat.
- Dins la planificació ordinària, la Conselleria de Treball ha programat més actuacions centrades els mesos **d'estiu**, en matèria de control de la temporalitat i la parcialitat.

PLA D'ACTUACIÓ (I)

- El Pla d'actuació s'inicia el mes de juliol i es perllongarà fins a finals del mes d'agost.
 - La vigilància en els **contractes temporals** (en contraposició als indefinits).
 - La verificació de **contractes a temps parcial** (no jornada completa)
- TERRITORIALITZACIÓ
 - Mallorca: 16 inspectors, amb més de 650 actuacions.
 - Menorca: 6 inspectors, amb 240 actuacions.
 - Eivissa : 8 inspectors, amb 320 actuacions.
 - Formentera: 2 inspectors, amb 80 actuacions.
 - Es suma un administratiu a Eivissa per agilitzar la tramitació dels expedients de **lactuació inspectora**.



PLA D'ACTUACIÓ (II)

- Acció prèvia: reunions amb els principals agents implicats per a informar de la posada en marxa del pla.
- Reunió tècnica, amb els inspectors desplaçats.
- Presentació de la campanya a Menorca, Eivissa i Formentera.
- Ús de les xarxes socials per reforçar l'efecte dissuasori de la campanya.



TREBALLAM PER UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT I UNES CONDICIONS
MÉS DIGNES PER A TOT HOM.

MOLTES GRÀCIES


G CONSELLERIA
O MODEL ECONÒMIC,
I TURISME I TREBALL
B /

