



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



TESORERÍA GENERAL
DE LA SEGURIDAD SOCIAL

EXONERACIONES ERTE COVID-19

MAYO/JUNIO

REAL DECRETO LEY 18/2020

1 Junio 2020

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

MEDIDAS SOCIALES EN DEFENSA DEL EMPLEO (RDL 18/2020)

Especialidades aplicables a ERTE's art. 22 del RDL 8/2020 (art. 1)

A partir del **13-05-2020**, entrada en vigor del RD-I 18/2020 las empresas se podrán encontrar en las siguientes situaciones:

- **Fuerza mayor total** → Empresas con ERTE art. 22 (RDL 8/2020) afectadas por las causas referidas en dicho RDL que impidan el reinicio de su actividad, mientras duren las mismas, **no más allá del 30 de junio de 2020**
- **Fuerza mayor parcial** → Empresas con ERTE art. 22 (RDL 8/2020) desde que las causas referidas en dicho RDL permitan la recuperación parcial de su actividad, **hasta el 30 de junio de 2020**
 - **Deben ir reincorporando** a los trabajadores afectados en la medida necesaria para el desarrollo de su actividad
 - **Primarán** los ajustes en términos de **reducción de jornada**
- Deben comunicar a la Autoridad Laboral la **renuncia total**, en su caso, del ERTE en el plazo de 15 días desde la fecha de efectos de aquella.
- Deben comunicar al SEPE:
 - Las **variaciones** de los datos contenidos en la solicitud colectiva inicial de la prestación
 - las **variaciones referidas a la finalización** de la medida respecto a la totalidad o a una parte de los trabajadores afectados cuando se puedan reincorporar al trabajo efectivo.

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

MEDIDAS SOCIALES EN DEFENSA DEL EMPLEO (RDL 18/2020)

Exoneraciones y exenciones (art. 4)

Situación	Porcentaje exoneración cuota empresarial Contingencias Comunes y conceptos de recaudación conjunta
Fuerza Mayor TOTAL (art. 4.1)	Menos de 50 trabajadores*: 100%
	50 o más trabajadores* : 75%
Fuerza Mayor PARCIAL (art. 4.2 a))	Menos de 50 trabajadores*
	- Mayo 2020: 85% - Junio 2020: 70%
Trabajadores que <u>reinician la actividad</u> desde la fecha de renuncia del ERTE	50 o más trabajadores*
	- Mayo 2020: 60% - Junio 2020: 45%
Fuerza Mayor PARCIAL (art. 4.2 b))	Menos de 50 trabajadores *
	- Mayo 2020: 60% - Junio 2020: 45%
Trabajadores que continúan con su <u>actividad suspendida</u> desde la renuncia del ERTE	50 o más trabajadores*
	- Mayo 2020: 45% - Junio 2020: 30%
	* A 29-02-2020

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

MEDIDAS SOCIALES EN DEFENSA DEL EMPLEO (RDL 18/2020)

Exoneraciones y exenciones (art. 4)

- A efectos del **control de las exoneraciones** de cuotas, será suficiente la verificación de que el SEPE reconozca la prestación por desempleo por el período de que se trate
- La TGSS **podrá establecer los sistemas de comunicación** necesarios con el SEPE para contrastar con sus bases de datos el contenido de las declaraciones responsables y los períodos de disfrute de las prestaciones por desempleo
- Las **exenciones** en la cotización **no tiene efecto para los trabajadores**. Los períodos en que se apliquen se les consideran periodos efectivamente cotizados.
- Las exoneraciones serán a cargo de los presupuestos de la Seguridad Social para la cuota empresarial de Cont. Comunes, de las mutuas para las cuotas de cont. Profesionales, del SEPE para la cuota empresarial por desempleo y FP y del FOGASA, para las aportaciones que financian sus prestaciones.

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

MEDIDAS SOCIALES EN DEFENSA DEL EMPLEO (RDL 18/2020)

Requisitos para la aplicación de las exenciones (art. 4)

- Las exenciones se aplican a **instancia de la empresa**
- Deben **comunicar** a la TGSS la situación de **fuerza mayor total** o **parcial**
- La comunicación será por **cada CCC**, donde figuren de alta trabajadores con inactividad (V, W, X)
- La comunicación se hará mediante una **declaración responsable**, a través del **Sistema RED**
- La declaración debe presentarse **antes de solicitar el cálculo de la liquidación** de cuotas
- Deben **identificar a los trabajadores afectados** y el período de suspensión o reducción de jornada que corresponda a cada uno de ellos.
- Si **no se presenta** la declaración conforme a lo anterior, **no se aplicarán** las exenciones

Modo de presentación de la declaración responsable en el ámbito de afiliación

- A través de la funcionalidad **ANOTACIÓN CAUSA PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN EN CCC**
- Opción: **ANOTACIÓN RESTO DE PECULIARIDADES**
 - a. Declaración responsable Fuerza Mayor Total: CAUSA PECULIARIDAD COTIZACIÓN **058**
 - b. Declaración responsable Fuerza Mayor Parcial: CAUSA PECULIARIDAD COTIZACIÓN **059**
- Datos: CCC y FECHAS

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

MEDIDAS SOCIALES EN DEFENSA DEL EMPLEO (RDL 18/2020)

Declaraciones responsables respecto del mes de mayo

- Empresas **que mantengan trabajadores de alta con ERTE** total o reducción de jornada (inactividad V, W, X), **deberán presentar una declaración responsable**, por **cada CCC**:
 1. Si la empresa está en **Fuerza Mayor Total** por causas que impidan el reinicio de actividad durante todo el mes de mayo:
 - Peculiaridad de cotización **058** – Declaración responsable Fuerza mayor total
 - CCC
 - Fecha desde: **01-05- 2020** y Fecha hasta **31-05-2020**
 2. Si la empresa se encuentra en **Fuerza Mayor Parcial** por causas que permitan la recuperación parcial de la actividad entre el **13 y el 31 de mayo 2020**:
 - Peculiaridad de cotización **059** – Declaración responsable Fuerza mayor parcial
 - CCC
 - Fecha desde: debe estar comprendida entre el **13-05-2020** y **31-05-2020**

En aquellos supuestos en que la Fuerza Mayor Parcial se haya iniciado **entre el 1 y el 12 de mayo**, se deberá informar como **FECHA DESDE, el día 13-05-2020**.

- Las **declaraciones responsables de mayo** se podrán presentar **hasta la presentación de la liquidación** de cuotas correspondientes a ese mes, pero **en junio no se podrán modificar ni eliminar** las presentadas durante el mes de mayo
- Para la aplicación de las exenciones en mayo, es imprescindible presentar la declaración responsable.

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

MEDIDAS SOCIALES EN DEFENSA DEL EMPLEO (RDL 18/2020)

Declaraciones responsables respecto del mes de junio

- En junio **únicamente deberán presentar** la declaración responsable aquellas empresas **que no hayan podido reiniciar** su actividad **durante el mes de mayo**. Es decir, **sólo las que presentaron en mayo** una declaración responsable **Fuerza Mayor Total - Causa Peculiaridad cotización 058**
- Empresas que mantengan trabajadores de alta con ERTE total o reducción de jornada (inactividad V, W, X), deberán presentar una declaración responsable, por cada CCC:
 1. Si la empresa está en **Fuerza Mayor Total** por causas que impidan el reinicio de actividad durante todo el mes de mayo:
 - Peculiaridad de cotización **058** – Declaración responsable Fuerza mayor total
 - CCC
 - Fecha desde: **01-06-2020** y Fecha hasta **30-06-2020**
 2. Si la empresa se encuentra en **Fuerza Mayor Parcial** por causas que permitan la recuperación parcial de la actividad entre el 1 y el 30 de junio 2020:
 - Peculiaridad de cotización **059** – Declaración responsable Fuerza mayor parcial
 - CCC
 - Fecha desde: debe estar comprendida entre el **01-06-2020** y **30-06-2020**
- **No se precisa** declaración responsable **CCC sin trabajadores de alta** a 1-06-20 con inactividad V, W, X
- Las **declaraciones responsables de junio** se podrán presentar **hasta la presentación de la liquidación** de cuotas correspondientes a ese mes, pero **en julio no se podrán modificar ni eliminar** las presentadas durante el mes de junio

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

MEDIDAS SOCIALES EN DEFENSA DEL EMPLEO (RDL 18/2020)

- Para la **aplicación de las exenciones durante el mes de junio**, es **imprescindible la declaración responsable** de las empresas que hayan **mantenido la situación de fuerza mayor total** durante **todo el mes de mayo**.
- Por el contrario, **no se podrá presentar** dicha declaración por las **empresas que iniciaron su actividad en el mes de mayo (declaración responsable de Fuerza Mayor Parcial en mayo)**
- **Declaraciones responsables** se podrán comunicar por el Sistema RED a partir del **1 de junio de 2020**.
- Una vez presentada la declaración responsable (FMT o FMP) se **deberán identificar a los trabajadores** que hayan reiniciado su actividad laboral total o parcialmente modificando la inactividad (V, W, X) por:
 - **Valor “R”** – TRAB. **ACTIVO TOTAL** PROC. SUSP. ERE COVID19: trabajadores que pasen de suspensión o reducción de jornada a actividad total (tanto para trabajadores a tiempo completo como a tiempo parcial cuando hayan **reiniciado su actividad completamente**)
 - **Valor “S”** – TRAB. **ACTIVO PARCIAL** PROC. SUSP. ERE COVID19: trabajadores que pasen de suspensión o reducción de jornada a actividad parcial (se aplica a trabajadores a tiempo completo como a tiempo parcial que **reinicien su jornada parcialmente** o si se mantienen en reducción de jornada, **que hayan incrementado la jornada trabajada** respecto de la precedente).
- Estos valores **se admitirán a partir del 13-5-20**, en trabajadores de alta en CCC que hayan presentado la **declaración responsable de Fuerza Mayor Parcial** en fecha =< a la inactividad (R,S)
- **Plazo de anotación:** hasta el penúltimo día del mes siguiente a aquel en que surtan efectos, **pero** siempre antes de la presentación de la liquidación de cuotas del mes correspondiente.

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

MEDIDAS SOCIALES EN DEFENSA DEL EMPLEO (RDL 18/2020)

- Los trabajadores que se **mantengan** en situación de suspensión o reducción de jornada **se continúan identificando** con el tipo de inactividad **V, W o X**. No es preciso ninguna comunicación específica en afiliación, salvo la declaración responsable que es imprescindible.
- **Base de cotización:** (Orden TMS/83/2020) durante la percepción de la prestación de desempleo por ERTE total o reducción de jornada, la base de cotización es el promedio de las bases de los últimos 6 meses de ocupación cotizada por CC y ATEP, anteriores a la situación de desempleo o al cese de la obligación legal de cotizar.
- Los trabajadores que no tengan derecho a prestación por desempleo causarán baja (causa 69) en la empresa, considerándose dicha situación como asimilada al alta.

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

MEDIDAS SOCIALES EN DEFENSA DEL EMPLEO (RDL 18/2020)

Reactivación de todos los trabajadores

- Para la aplicación de la exoneración del art. 4.2.a) (trabajadores que reinician la actividad en Fuerza Mayor Parcial) el supuesto de hecho es que resulte posible la reanudación parcial de trabajadores, pero no excluye que la reanudación pueda ser total. Por lo que puede abarcar a todos los trabajadores de la empresa.

Trabajadores reincorporados entre el 1 y el 12 de mayo

- **Trabajadores reincorporados TOTAL o PARCIALMENTE entre el 1 y el 12 de mayo 2020** en empresas con presentación de declaración responsable de Fuerza mayor parcial **el 13-5-2020**:
 - **Son de aplicación las exenciones** previstas en el RD-I 18/2020:
 - art. 4.1, desde el 1 de mayo hasta el día anterior al reinicio (V, W, X)
 - Art. 4.2.a) desde el reinicio en adelante (R, S)
- **Trabajadores mantenidos en suspensión o en reducción de jornada** entre el **1 y el 12 de mayo 2020**:
 - **Resultan de aplicación las exenciones** previstas en el RD-I 18/2020:
 - art. 4.1, desde el 1 al 12 de mayo (V,W,X)
 - Art. 4.2.b) desde el 13 de mayo hasta el día anterior al reinicio (V,W X)
- **Trabajadores reincorporados antes del 1 de mayo**: No resulta de aplicación exenciones del RD-I 18/2020
- Para admitir la inactividad R o S entre el 1 y el 12 de mayo la “fecha desde” de la declaración responsable debe ser 13-05-2020

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

MEDIDAS SOCIALES EN DEFENSA DEL EMPLEO (RDL 18/2020)

Retorno a la situación de suspensión o reducción de jornada tras la reactivación

- Nuevos valores de inactividad “Y” y “U” para identificar a aquellos trabajadores que tras reiniciar su actividad (R) o incrementar su jornada de trabajo (S) respecto de la precedente pasen a ver nuevamente suspendidos sus contratos o inicien una reducción de jornada con la parte trabajada igual o inferior a la existente en el momento del reinicio o incremento de su jornada.

- **Y – TRAB. SUSPENSIÓN TOTAL PROCEDENTE R/S**

El valor Y se comunicará para trabajadores que tras reincorporarse totalmente (R) o parcialmente (S) a la actividad después del inicio de la situación de Fuerza Mayor Parcial **vuelven de nuevo a situación de suspensión de contrato**

- **U – TRAB. SUSPENSIÓN PARCIAL PROCEDENTE R/S/W**

El valor Y se comunicará para trabajadores que tras reincorporarse totalmente (R) o parcialmente (S) a la actividad después del inicio de la situación de Fuerza Mayor Parcial **vuelven a tener una situación de reducción de jornada**, y el porcentaje de jornada trabajada no sea superior a la que tenían en la situación anterior

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

MEDIDAS SOCIALES EN DEFENSA DEL EMPLEO (RDL 18/2020)

Salvaguarda del empleo

- Las medidas del art. 22 del RD-L 8/2020 están sujetas al **compromiso de la empresa de mantener el empleo** durante el plazo de **6 meses** desde la fecha de reanudación de la actividad.
- **Se entiende por reanudación** de la actividad la reincorporación al trabajo efectivo de personas afectadas por el expediente, aunque sea de forma parcial o sólo afecte a una parte de la plantilla.
- **Se entiende incumplido el compromiso** si se produce despido o extinción de los contratos de cualquiera de las personas afectadas por dicho expediente
- **No se considera incumplido:** extinción despido disciplinario procedente, dimisión, muerte, jubilación o IP total, absoluta o GI del trabajador, fin de llamamiento de fijos discontinuos por interrupción del contrato no despido. Contratos temporales: expiración, realización de obra o servicio, o cuando no pueda realizarse de forma inmediata la actividad objeto de contratación.
- Se valorará las características específicas de los distintos sectores y normativa laboral aplicable, teniendo en cuenta las especificidades de empresas con alta variabilidad o estacionalidad del empleo.
- No se aplica el compromiso de mantenimiento de empleo a empresas en riesgo de concurso
- **En caso de incumplimiento** del compromiso **se deberán reintegrar la totalidad de las exoneraciones** aplicadas, con el recargo y los intereses de demora correspondientes, previa actuación de la Inspección de Trabajo.