

ACTA 24
COMISIÓN PARITARIA
DEL XV CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DE HOSTELERÍA
DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LAS ILLES BALEARS
(CÓDIGO CONVENIO 07000435011982)

ASISTENTES

REPRESENTACIÓN EMPRESARIAL:

Por la Federación Empresarial Hotelera de Mallorca (FEHM).

María FRONTERA HJORNGAARD
Carmen MARÍ CASA
Juan Carlos GARCÍA OLIVER
María José AGUILÓ CERDÀ (asesora)
Carlos SEDANO ALMIÑANA (asesor)
Ángela SALVADOR RUBIO (asesora)

Por FEDERACIÓN HOTELERA DE MENORCA (ASHOME).

Azucena JIMÉNEZ RUIZ (telemática)

Por FEDERACIÓN EMPRESARIAL HOTELERA DE IBIZA Y FORMENTERA (FEHIF).

Manuel SENDINO LÓPEZ (telemático)

Por la Asociación Mallorquina de Cafeterías, Bares y Restaurantes (ASOCIACIÓN RESTAURACIÓN MALLORCA).

Alfonso ROBLEDO PLANET
Miguel PLANAS FONT (asesor)

REPRESENTACIÓN SINDICAL:

Por la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo (FeSMC-UGT) Unión General de Trabajadores.

José GARCÍA RELUCIO
Esther MARTÍN MOLINA

Por la Federació de Serveis de Comissions Obreres de les Illes Balears (FS-CC.OO.).

Silvia MONTEJANO COFRECES
Ángeles SANCHEZ ÚBEDA

En Palma, Mallorca (Illes Balears), siendo las 11.10 horas del día 22 de junio de 2021, se reúnen las personas al margen izquierdo relacionadas, tanto presencial como telemáticamente, según como en cada caso se indica, que han sido previamente convocadas para esta sesión, como miembros designados de la Comisión paritaria del Convenio colectivo reseñado en el encabezamiento del acta, así como los asesores que se mencionan.

Levanta el acta de la reunión Dña. Carmen Marí Casañ, de la FEHM, quien actúa como Secretaria de la Comisión, en virtud del acuerdo de rotación en esta función fijado en el acta 8 de la Comisión, de fecha 11 de octubre de 2017 («BOIB» nº 140, 16/noviembre/2017).

La Asociación Balear de Ocio Nocturno y Entretenimiento (ABONE) comunica el cese del Sr. Jesús Sánchez Riutort, asumiendo la presidencia el Sr. Miguel Pérez-Marsa Roca. En este acto delega su representación en la Asociación Mallorquina de Cafeterías, Bares y Restaurantes.

El orden del día de la reunión es el siguiente:

Punto 1. TRASPOSICIÓN DEL ACUERDO DE LA COMISIÓN PERMANENTE DE LA FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL SECTOR DE HOSTELERÍA DE LAS ILLES BALEARS (FPHIB), DE 2 DE JUNIO DE 2021, POR EL QUE SE PRORROGA, HASTA EL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021, LA EXONERACIÓN A LAS EMPRESAS DE LA OBLIGACIÓN DE REALIZAR APORTACIONES ECONÓMICAS A DICHA FUNDACIÓN.

Punto 2. COMUNICACIONES EN MATERIA DE NOVACIONES DE CONTRATACIONES FIJAS DISCONTINUAS A FIJO ORDINARIO.

Punto 3. CONSULTAS A LA COMISIÓN PARITARIA.

Punto 4. RUEGOS Y PREGUNTAS.

Así, aprobado el orden del día, se procede a su estudio, debate y resolución.

Punto 1. TRASPOSICIÓN DEL ACUERDO DE LA COMISIÓN PERMANENTE DE LA FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL SECTOR DE HOSTELERÍA DE LAS ILLES BALEARS (FPHIB), DE 2 DE JUNIO DE 2021, POR EL QUE SE PRORROGA, HASTA EL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021, LA EXONERACIÓN A LAS EMPRESAS DE LA OBLIGACIÓN DE REALIZAR APORTACIONES ECONÓMICAS A DICHA FUNDACIÓN.

En el seno de la Comisión permanente de la FPHIB se acordó, en fecha 7 de mayo de 2020, exonerar a las empresas de la obligación de realizar aportaciones económicas a la FPHIB, a través de las cuotas empresariales de seguridad social, durante el periodo 1 de abril de 2020 a 30 de septiembre de 2020, de lo que se dio cuenta en la reunión de la Comisión paritaria celebrada en la misma fecha, 7 de mayo de 2020, nº 20, publicada en el «BOIB» núm. 106, de 6-6-2020, trasponiéndose dicho acuerdo.

En el mismo se contemplaba la posibilidad de prórrogas ulteriores, para el supuesto de prolongarse la situación que lo motivaba, enmarcado en el contexto de crisis sanitaria global, causada por la pandemia derivada del COVID-19.

Así, en reunión de la Comisión permanente de la FPHIB celebrada el 2 de octubre de 2020 se acordó prorrogar la suspensión del pago de las aportaciones económicas a la FPHIB, hasta el 31 de enero de 2021 (acta publicada en el «BOIB» núm. 191, de 7-11-2020); y en reunión de la Comisión permanente de fecha 4 de febrero de 2021, se acordó una nueva prórroga de dicha suspensión entre el 1 de febrero y el 31 de mayo de 2021 (publicada en el «BOIB» núm. 64, de 18-5-2021).

El Real Decreto-ley 11/2021, de 27 de mayo, ha acordado prorrogar los expedientes de regulación de empleo hasta el día 30 de septiembre de 2021, así como diferentes supuestos en los que se prevé la exoneración de cuotas empresariales a la Seguridad Social hasta dicha fecha. Consecuentemente, y como ya ha sucedido en las tres ocasiones anteriormente indicadas, la Comisión permanente de la FPHIB consensuó el día 2 de junio de 2021, prorrogar la exoneración a las empresas de la obligación de realizar aportaciones económicas a la Fundación, a través de las cuotas empresariales de seguridad social, hasta el 30 de septiembre de 2021.

Ello se entiende sin perjuicio de que durante las fechas exoneradas se produzcan vencimientos de plazos de ingreso de aportaciones, las cuales deberán ser ingresadas.

Punto 2. COMUNICACIONES EN MATERIA DE NOVACIONES DE FIJO DISCONTINUO A FIJO ORDINARIO.

Se da cuenta de que la representación de la entidad “CLIFF PORTALS, S.L.” informó a la Comisión paritaria a través de la sede del Tribunal de Arbitraje y Mediación de las Illes Balears (TAMIB), en fecha 5-3-2021, de la novación transitoria de contrataciones fijas discontinuas a fijas ordinarias. Se adjunta al acta la documentación, que ya fue circulada por correo electrónico el mismo día antes indicado a los miembros de la Comisión.

Punto 3. CONSULTAS A LA COMISIÓN PARITARIA.

Consulta la empresa “DESARROLLOS INMOBILIARIOS Y RENTAS, S.L.” qué actuaciones deben llevar a cabo con motivo de haber realizado la actualización de salarios para los meses de abril y mayo de 2021, sin tener en cuenta el acuerdo en el seno de la mesa negociadora del Convenio, alcanzado en fecha 21 de mayo de 2021.

Al no cumplirse el requisito de que dicha consulta sea realizada a través de una de las organizaciones negociadoras del Convenio colectivo, según se acuerda en la disposición quinta del Reglamento de dicha Comisión, se ha procedido a comunicar al remitente dicho defecto de procedimiento.

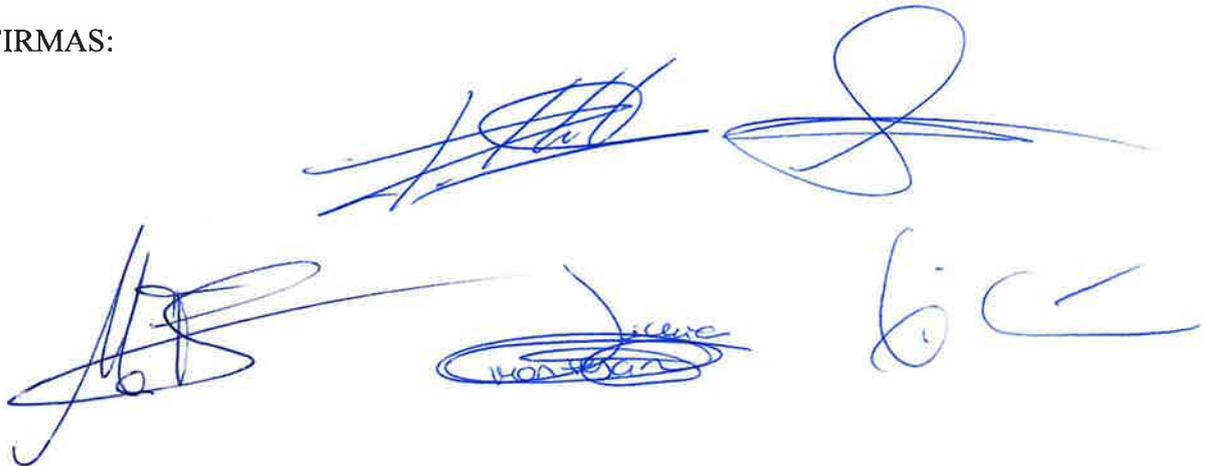
Punto 4. RUEGOS Y PREGUNTAS.

No hay ruegos y preguntas, por lo que se da por finalizada la reunión.

Se suscribe el acta por un solo representante de las organizaciones presentes; la misma será registrada ante la autoridad laboral (REGCON), mandatando para ello a D. Carlos Sedano, asesor de la FEHM, solicitando asimismo la publicación de la misma en el «BOIB».

No habiendo más asuntos que tratar, y siendo las 11.20 horas, se da por finalizada la reunión.

FIRMAS:

Four handwritten signatures in blue ink are displayed. The top-left signature is a stylized, cursive name. The top-right signature is a large, circular loop followed by a horizontal line. The bottom-left signature is a complex, multi-looped cursive signature. The bottom-right signature is a simple, stylized signature with a horizontal line.