

Mallorca


CALIDAD DEL NUEVO EMPLEO ► DEBATE SOBRE EL MODELO DE CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

La polémica sobre la recuperación del mercado laboral. Balears lleva 28 meses consecutivos reduciendo sus cifras de paro y 22 aumentando el número de cotizantes a la Seguridad Social. Pero en torno a estos datos gira una constante polémica sobre la calidad de las nuevas contrataciones, reforzada por los informes de Cáritas o de Cruz Roja en los que se habla de la aparición de un nuevo colectivo de "trabajadores pobres". Para analizar estos temas Diario de Mallorca ha sentado en una mesa a representantes de la CAEB, de CCOO y del PSIB-PSOE. El PP fue invitado pero se negó a participar.

La cojera del nuevo empleo balear

Algunas medidas adoptadas por el Gobierno reciben críticas desde patronal, sindicatos y oposición



F. Guijarro
PALMA

EL DEBATE

FOTOS DE A. FERNÁNDEZ

■ Balears cerró el pasado mes de febrero con 80.295 parados registrados y con 364.641 afiliados a la Seguridad Social. La primera de estas cifras supone un recorte sustancial respecto a lo que sucedía un año atrás y mejora incluso las que se registraron en 2010, mientras que la segunda conlleva un avance en relación a los datos de 2011, 2012, 2013 y 2014. Pero el debate existente no gira solo en torno al número de isleños que disponen de un puesto de trabajo, sino que también alcanza la cuestión de la calidad de las nuevas contrataciones. Para abordar este tema, Diario de Mallorca ha organizado una mesa redonda con Carlos Sedano, asesor de la patronal CAEB; con la secretaria de Empleo de CCOO-Balears, Silvia Montejano; y con el coordinador de Empleo de la Conferencia Política del PSIB-PSOE, Iago Negueruela. También se invitó al PP y se le ofreció que enviara a un representante a este encuentro, pero rechazó la oferta.

¿UNA MEJORÍA REAL?

► Los datos que cada mes se aportan desde los servicios de empleo estatal y balear hablan de un apreciable descenso en las cifras de parados de las islas y de un incremento de los cotizantes con un puesto de trabajo. Pero dado que algunos apuntan a un estancamiento de las horas trabajadas que aparecen en la Encuesta de Población Activa (EPA) ¿esa recuperación es real?

Silvia Montejano advierte de que estas cifras deben de ser matizadas por una cuestión fácil de entender: la destrucción de empleos y de empresas en España ha



De izquierda a derecha, Carlos Sedano (CAEB), Silvia Montejano (CCOO) e Iago Negueruela (PSIB-PSOE) en las instalaciones de Diario de Mallorca.

sido tan intensa a lo largo de la crisis, que en algún momento tenía que tocarse fondo y a partir de ahí "lo único que te queda es recuperarte". En su opinión, el quid de la cuestión es cómo se está produciendo esa reactivación, y en este aspecto considera que lo que se está mejorando son los números, pero cree mucho más discutible si se está dando una recuperación real del empleo.

Carlos Sedano discrepa, y cree indudable que se está produciendo una recuperación real del mercado de trabajo, reforzada por el hecho de que no se está limitando ya al sector turístico, sino que las inversiones hoteleras que se están desarrollando durante este invierno están impulsando ya está reactivación en la construcción y en la industria. "Hace un año no seríamos tan optimistas, pero hoy sí podemos hablar de recuperación de empleo", mantiene.

Iago Negueruela defiende que la recuperación no debe limitarse a "meras cifras", y mantiene que la denominada recuperación balear se está sustentando en un

modelo de "precarización del mercado de trabajo" en el que el archipiélago es líder en el conjunto del país. En este aspecto, afirma que hay un dato clave: el número de horas trabajadas se está estancando, aunque crece el de ocupados, lo que implica que lo que está aumentando es la contratación a tiempo parcial. "Para hablar de reactivación nos estamos basando en salarios de los años 90 y en contratos de menos horas", esgrime el representante socialista. "Está claro que en algún momento saldremos de la crisis, pero si el modelo de salida es éste, deberíamos plantearnos hacia donde estamos caminando", añade.

Pese a la discrepancia, hay datos que apuntan síntomas de reactivación económica, como el aumento en el consumo de las familias. La representante de CCOO esgrime que el fenómeno que se está registrando es el de un mayor reparto del empleo disponible en peores condiciones.

Carlos Sedano discrepa y mantiene que "realmente hay más trabajo, y es algo que se percibe

con las reformas hoteleras, que están ayudando a recuperarla actividad en la construcción. Pero además de modernizar estas instalaciones, se están incrementando las plazas, lo que a su vez va a aportar nuevas contrataciones para poder atender a más clientes". Y añade otro dato: "a primeros de abril va a estar abierta el 80% de la planta hotelera, una cosa insólita".

Negueruela marca distancia de esta última tesis, e insiste en que los contratos que más están creciendo son los tiempos parciales de menos de 20 horas a la semana, según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA). "¿Queremos esta recuperación, basada en la precarización absoluta de las condiciones laborales? No. Creemos que hay otro modelo. Nos alegramos por los nuevos contratos, pero también hay que analizar de qué tipo son".

CALIDAD DEL EMPLEO

► Ante estas tesis, la cuestión a analizar es si el empleo que se crea en las empresas es de buena

calidad, de mala calidad, o simplemente de la mejor calidad posible en estos momentos de salida de una dura crisis. Carlos Sedano no lo duda y afirma que "me quedaría con esta última respuesta. Se crea el empleo que se puede crear. ¿En una zona turística y estacional como Balears son empleos de 12 meses? No. ¿Son empleos cualificados? No. ¿Son empleos bien remunerados? No. Pero todo esto ya estaba antes de la crisis. Y desde hace 30 años, la forma de acceder por primera vez a una empresa es a través de contratos temporales". Sedano reconoce una mayor presencia de contratos a tiempo parcial, pero considera que los casos de fraude que se pueda dar en ellos son muy puntuales y solo algunos empresarios intentan aprovecharse de esta modalidad de forma irregular. "Meter a todos en un mismo saco no es correcto", esgrime, y recuerda que para controlar estas situaciones está la Inspección de Trabajo. En cuanto a la acusación

PASA A LA PÁGINA SIGUIENTE ►

LA REFORMA LABORAL

Unanimidad en que los cambios sin consenso son malos

CAEB, CCOO y PSOE lamentan que la reforma laboral haya sido impuesta, por la inseguridad que eso genera

F.G. PALMA

■ A la hora de analizar las virtudes y defectos de la reforma laboral del Gobierno del PP, la primera afirmación de Carlos Sedano es que ésta "no crea empleo ni lo destruye", y lamenta que no haya sido pactada, sino impuesta. En este as-

pecto, el representante de la CAEB mantiene que se trata de una reforma que genera inseguridad y que está mal redactada, lo que ha provocado que muchas de las decisiones que han tomado las empresas a su amparo luego no se han visto respaldadas por los jueces. Sedano admite que ese cambio en la normativa ha supuesto algunas mejoras para el mundo empresarial, pero no se muestra satisfecho con el resultado. Sedano no oculta que probablemente hubiera sido más positiva una normativa con menos de reforma pero con

más consenso entre patronales y sindicatos, y recuerda que antes de que se firmara los empresarios habían suscrito el acuerdo interconfederal para la negociación colectiva, en el que ya se regulaban figuras como la movilidad geográfica o la funcional.

Silvia Montejano coincide en que "todo lo que viene de la imposición es malo", y lamenta también el déficit de diálogo y consenso que se registró. Igualmente, cuestiona muchos de los cambios que conllevará.

Por su parte, Iago Negueruela se

felicitó por la unanimidad en esa valoración, y destaca precisamente el compromiso del PSOE de derogar la reforma laboral. En su opinión, ha generado inseguridad jurídica, con sentencias en todos los sentidos hasta que "ha llegado el Tribunal Supremo y ha atacado uno de los pilares de esa reforma, como era el poner fin a la ultraactividad de los convenios colectivos".

El representante socialista asegura que la citada derogación será total y afirma que no se planteará una nueva reforma, sino la elaboración de un nuevo Estatuto de los

Trabajadores que se negociará con los agentes sociales para recuperar la concertación.

Según Sedano, el abaratamiento del despido que se promovió fue muy tímido, y recuerda que los Tribunales han "tumbado" muchos de los expedientes de regulación de empleo que se aplicaron, especialmente en el caso de las grandes empresas. Al respecto, asegura que este hecho ha dejado a éstas "muy fastidiadas porque es difícil recuperarse después de que te den marcha atrás a una decisión que has tomado".



CALIDAD DEL NUEVO EMPLEO ▶ CRÍTICAS A VARIOS DE LOS CAMBIOS REALIZADOS

▶ VIENE DE LA PÁGINA ANTERIOR

de que los nuevos salarios son muy bajos, el representante de la patronal recuerda que éstos están regulados por convenio colectivo en sectores tan importantes como la hostelería, el transporte o el comercio, y que son muy pocas las empresas que se descuelgan.

La responsable de Empleo de CCOO señala que hay indicadores que marcan la calidad, y lamenta que si se comparan las cifras de la EPA de 2008 con las de 2014, los contratos indefinidos a tiempo completo se han reducido un 37%, mientras que los temporales a tiempo parcial han crecido un 67%. "Ha habido mucha destrucción de empleo. Primero cayeron los trabajadores temporales, luego los indefinidos que disfrutaban de una mayor estabilidad, y ahora lo que se genera en su mayoría son contratos a tiempo parcial", y en este aspecto, cuestiona la pérdida salarial que ello conlleva. "Una comunidad autónoma en la que crece el riesgo de pobreza de personas que tienen un trabajo, en la que cada vez hay menos cobertura por desempleo y en la que aumentan los problemas de nutrición de los niños, lo que muestra son señales de precariedad laboral". A todo ello, Montejano suma un contexto que favorece el fraude, con jornadas laborales muy superiores a las acordadas.

El portavoz socialista considera que para hablar de calidad hay que referirse a la reforma laboral aprobada por el Gobierno del PP, que en su opinión facilitó la destrucción del empleo indefinido y que a su vez impulsó un descenso en las retribuciones, con "salarios que en estos momentos son similares a los que había en los años 90". Además, señala que el 85% de los nuevos contratos son temporales. "Eso significa que se está incrementando la tasa de precariedad", subraya, dado que "por cada contrato fijo que se firma se suscriben ocho temporales". En este sentido, insiste en que diferentes organismos, como Cáritas, hablan de la existencia de "salarios de pobreza. Hemos llegado al siglo XXI y hay trabajadores cuya remuneración no les da para vivir. Al final vamos a enviar el siglo XX porque nos estamos situando en las condiciones del siglo XIX". Negueruela afirma que según la normativa española, un elevado porcentaje de los nuevos contratos entran en fraude de ley, porque si un puesto de trabajo es estable, el contrato debe de ser indefinido. Por ello, acusa al PP de promover la precarización a



Carlos Sedano
CAEB

▶ "Hace un año no seríamos tan optimistas, pero hoy sí podemos hablar de recuperación del empleo, y alcanza a todos los sectores"

▶ "¿En una economía turística se crean empleos de doce meses? No. ¿Son empleos bien remunerados? No. Pero todo eso ya se daba antes de la crisis"

Silvia Montejano
CCOO

▶ "Una autonomía en la que crece el riesgo de pobreza de los trabajadores y los problemas de malnutrición de los niños lo que muestra son señales de precariedad"

▶ "El paro de larga duración, que suele afectar a los mayores de 45 años, ha crecido durante la crisis un 1.828% en Baleares"

Iago Negueruela
PSIB-PSOE

▶ "Está claro que en algún momento saldremos de la crisis, pero si el modelo es éste, deberíamos plantearnos hacia dónde vamos"

▶ "Hemos llegado al siglo XXI con salarios que no dan para vivir. Al final vamos a envidiar el siglo XX porque nos estamos situando en las condiciones del siglo XIX"

LAS AUSENCIAS

Govern y PP deciden no acudir al debate

▶ Diario de Mallorca pretendía abrir un debate sobre la calidad del empleo que se crea en las islas, y para ello invitó, además de a la patronal CAEB, al sindicato CCOO y al partido de la oposición PSIB-PSOE, a la consellería de Economía. La respuesta del portavoz de esta última es que no existía interés por abordar esta cuestión. Ante este rechazo, se remitió esa misma propuesta

través de la reforma laboral. "Estamos creciendo a través de la explotación", añade.

La representante de CCOO coincide y señala que el PP ha sustentado la recuperación en "el sacrificio de los trabajadores".

Carlos Sedano aporta un dato para matizar las afirmaciones de Montejano y de Negueruela: España está a la cola de Europa en la contratación a tiempo parcial, aunque reconoce que este modelo de contrato ha aumentado.

CRÍTICA AL GOBIERNO

▶ Ante la tesis de que con la reforma laboral se han abaratado los salarios, el representante de la CAEB esgrime que el actual Gobierno del PP "es el que ha encarecido más el coste de Seguridad Social para las empresas", al haber incluido entre los elementos que cotizan partidas que antes esta-

ban exentas de ello, como el plus de transporte. También cuestiona el aumento de la presión fiscal que se ha impulsado. Y se muestra crítico con la creación de bonificaciones en la cotización solo para las nuevas contrataciones, al considerar que así se beneficia a las empresas que previamente han destruido empleos en lugar de a las que los han mantenido. "Los trabajadores hoy cotizan más que nunca por un afán de recaudar", esgrime. En este aspecto, bromea con un comentario realizado en la sede de su patronal: "Cuerpo a tierra, que vienen los nuestros".

La responsable de Empleo de CCOO suma otro reproche: la reforma laboral ha servido no para ayudar a las empresas con problemas, sino para que "las que no los tenían se suban al carro", y pone como ejemplo el ERE en la planta embotelladora de Coca-

Cola, que finalmente ha sido anulado por los Tribunales. expertos en empleo), pero desde su departamento de Comunicación se insistió en que solo acudiría si se le facilitaban nombres y apellidos del resto de asistentes alegando que "estamos en nuestro derecho de pedirlo, pues somos el partido mayoritario", aunque CAEB y CCOO no participan en elecciones políticas. Este periódico reiteró su invitación, informando del nombre de las organizaciones, no de las personas que éstas elegían libremente para representarla, y los 'populares' optaron por no acudir. F. G. PALMA

Cola, que finalmente ha sido anulado por los Tribunales.

BAJADA SALARIAL

▶ Un punto que se pone sobre la mesa es el de las bajadas salariales que se han aplicado a los trabajadores en muchas empresas bajo el argumento de la necesidad de reducir costes. Carlos Sedano afirma que hay defensores y detractores de una medida que recorta el poder adquisitivo de muchas personas y su capacidad de consumo, pero él se suma a los que opinan que este ajuste "no es bueno".

Montejano y Negueruela se adhieren a esta apreciación, por cuanto consideran que ha deteriorado el consumo interno, que era uno de los pilares del crecimiento económico en España. Ambos defienden la subida del Salario Mínimo Interprofesional.

COLECTIVOS VULNERABLES

▶ Dentro de los colectivos que se muestran como más vulnerables en materia de empleo, como mujeres o jóvenes (sobre estos últimos se lamenta la marcha al extranjero de muchos de los más cualificados), se destaca especialmente el problema de los mayores de 45 años. En ese aspecto, se recuerda que el Gobierno suprimió la bonificación en las cotizaciones que se aplicaba para abaratar el coste que para las empresas suponen sus asalariados de más edad. Sedano opina que algunos cambios que se han aplicado y que perjudican a la gente mayor "son incomprensibles". "El problema es que estas personas, durante sus años laborales, no se han reciclado, y cuando salen de una empresa hay reparos en otras para contratarlos. Hay que formarlos y buscarlos otra actividad", y reclama incentivos para su contratación.

Montejano recuerda que los parados de larga duración, que suelen ser los mayores de 45 años, que había en 2008 eran 1.950, mientras que "al cierre de 2014 eran 37.600, lo que supone un incremento del 1.828%". Su solución pasa por "recualificarlos hacia los yacimientos de empleo". Sedano opina que "el sector servicios busca juventud", por lo que cree que las ocupaciones para mayores deben de buscarse en otros oficios.

Negueruela lamenta dos medidas que se aplicaron "de forma muy cruel", al favorecer su despido por no mantener las bonificaciones y abaratar su salida, y además quitar el subsidio para parados mayores de 52 años y retrasarlo a los 55, al tiempo que se obliga a jubilarlos a los 61, lo que supone pensiones más bajas. En relación a este tema, reivindica un "plan de contratación pública" para dar empleo a estas personas desde Ayuntamiento y organizaciones sin ánimo de lucro, a lo que añade programas de recualificación.

¿Y EL FUTURO?

▶ Pero la pregunta es cuánto puede tardar Balears en recuperar las cifras de desempleo anteriores a la crisis. Según Silvia Montejano, serán necesarios ocho años más al ritmo actual, "aunque se pueden tomar medidas para mejorar". Sedano comparte esta estimación y Negueruela insiste en que todavía más importante que el cuándo es cómo se sale de esta crisis y que la mejoría alcance a todos.

Descubre nuestra edición especial

A3 Sportback 1.6TDI Advanced Edition **110CV**, Paq. Connectivity, Audi Sound System, Llantas 17" 5 Radios dobles, Audi Parking Plus, MMI navegador, Kit exclusivo Audi Center Palma

22.990€

*Incluye IVE y descuento por financiación VW Finance! Oferta válida para unidades en stock y hasta 31/03/2015

Cami Vell de Bunyola, 19 Polígono Son Castelló Tel. 971 012 000 www.audicenterpalma.es

Facebook: [facebook.com/AudiCenterPalma](https://www.facebook.com/AudiCenterPalma) Twitter: [@AudiCenterPalma](https://twitter.com/AudiCenterPalma)